**Вопросы к зачету по дисциплине «Теория организации»**

1. Определения организации: общие и отличительные особенности.
2. Понятие теории как совокупности знаний.
3. Какие основные теоретические подходы отражаются в теории организации, взаимосвязь управленческих решений.
4. Теория организации как часть теории систем основные подходы и опредления.
5. Место теории организации в смежных дисциплинах.
6. Основные теоретические концепции в теории организации с точки зрения различных научных подходов.
7. Теории организации: классические, неоклассические, современные. Дать краткий обзор.
8. Классическая и бюрократическая теории организации: отличительные черты и особенности.
9. Организационные аспекты уапрвления по Ф. Тейлору («Принципы научного менеджмента»).
10. Организационные принципы по Г. Файолю.
11. Бюрократическая теория организации по М. Веберу.
12. Теории организаций: эволюция основных направлений.
13. Основные постулаты современных концепций теории организации.
14. Методология ситуационного подхода.
15. Теория стилей руководства Р. Лайкертаю
16. Исследование организаций в концепциях институционалистов.
17. Выводы из теории новой институциональной экономики, сформулированные Д. Нортом.
18. Подходы О. Уильямсона к теории организаций.
19. Представители российской и советской научных школ в теории организации.
20. Всвеобщая организационная наука или Тектология А.А. Богданова.
21. Конструктивизм Н.А. Витке.
22. «Социальная инженерия» А.К. Гастева.
23. Характерные черты организации в современных научных подходах.
24. Базовые характеристики и проблемы современных организаций.
25. Структурные и контекстуальные параметры организации.
26. Организации как открытые и закрытые системы.
27. Новая экономическая парадигма по К. Перес.
28. Смещение в инновационных парадигмах по Г. Чесбро: закрытые и открытые модели организаций и отраслей.
29. Основные законы организаций: краткая характеристика.
30. Основные законы организаций: законы первого уровня и их прикладное значение.
31. Основные законы организаций: законы второго уровня и их прикладное значение.
32. Основные принципы построения организации.
33. Разработка организационной структуры в организации: понятие организационной структуры, обоснование ее нобходимости и правильности «дизайна», виды оргструктур.
34. Линейно-функциональная структура: характеристика, сильные и слабые стороны, графическое изображение.
35. Дивизиональная структура: характеристика, сильные и слабые стороны, графическое изображение.
36. Матричная структура: характеристика, сильные и слабые стороны, графическое изображение.
37. Региональная организационная структура: характеристика, сильные и слабые стороны, графическое изображение.
38. Горизонтальная организационная структура: характеристика, сильные и слабые стороны, графическое изображение.
39. Модульнаяорганизационная структура: характеристика, сильные и слабые стороны, графическое изображение.
40. Гибридная организационная структура: характеристика, сильные и слабые стороны, графическое изображение.
41. Адаптивность организационных структур.
42. Характерные черты сетей: преимущества и недостатки, типы, причины вхождения.
43. Взаимосвязи внутренней и внешней среды организации.
44. Идентификация внешней и внутренней среды организации.
45. Трансакционные издержки и распределение прав собственности.
46. Разделение риска в трудовых отношениях.
47. Стимулирование индивидуальных результатов труда.
48. Франчайзинг.
49. Типы вертикально интегрированных структур.
50. Бизнес-процессы в организации: основные понятия, классификация, типы влияние на деятельность.
51. Организационные и структурные модели и инструменты диагностики бизнес-процессов.
52. Иерархия и власть в организации.